FINNMARKSSYKEHUSET
FINNMÁRKKU BUOHCCEVIESSU

Styremøte i Finnmarkssykehuset HF

Dato:	06.02.2026
Saksansvarlig:	Ole Hope, administrerende direktør
Saksbehandler:	Dagfinn Hallseth, innleid konsulent
Møtedato:	19. februar 2026
Saksnr i Elements:	2024/4823

Saksgang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
7/26	19.02.2026	Styret i Finnmarkssykehuset HF

Orientering om reorganiseringsprogrammet i Finnmarkssykehuset HF 19. februar 2026

Ingress

Arbeidet med reorganisering av Finnmarkssykehuset HF startet høsten 2024. I tråd med styrevedtak 96/2024 er det etablert et program for reorganiseringen under ledelse av administrerende direktør. I sak 96/2025 ba styret administrerende direktør om å påse videre gjennomføring i de enhetene hvor reorganisering, i tråd med vedtatte prinsipper og føringer, ikke er fullført, samt fortsette med gradvise endringer. Styret ba om å bli orientert i 2026 om status og fremdrift. I styremøtet vil det bli gitt en orientering om fremdriften i programmet.

Styret i Finnmarkssykehuset HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret i Finnmarkssykehuset HF tar saken om reorganiseringsprogrammet i Finnmarkssykehuset HF til orientering.
2. Styret ber administrerende direktør gjøre en revidering av "*Opptrappingsplan ambulanseavdelingen, Finnmarkssykehuset HF. Overgang fra hjemmevakt til vakt på vaktrom.*", og komme tilbake til styret med ny tilrådning.

Ole Hope
Administrerende direktør

Formål/Sammendrag

Formålet med saken er å orientere styret om status og fremdrift for arbeidet med reorganisering av Finnmarkssykehuset HF.

Bakgrunn

I styresak 100/2023 om budsjett for 2024 ga styret rammer og føringer for den videre utviklingen av Finnmarkssykehuset HF. Disse føringene inkluderte blant annet reduksjon av sengetall, pleiefaktorer, oppgavedeling og foretaksovergripende tiltak som bruk av stabsressurser på tvers. Dette har foretaket arbeidet med i 2024 og arbeidet pågår nå som en del av reorganiseringsprogrammet.

I styresak 9/2024 fattet styret beslutningen om en overordnet prioritering av tilbudene i Finnmarkssykehuset HF, og i styresak 63/2024 ba styret administrerende direktør om å komme tilbake med en informasjonssak knyttet til plan for reorganisering av Finnmarkssykehuset HF. Arbeidet med reorganiseringen startet høsten 2024, og i sak 96/2024 ble en plan for reorganisering vedtatt av styret. I tråd med styrevedtaket er programmet for reorganisering av Finnmarkssykehuset HF etablert under ledelse av administrerende direktør. Gjennom 2024 og 2025 har styret fattet en rekke beslutninger om retningen for reorganiseringen.

Reorganiseringsprogrammet har gitt synlige effekter, og foretaket er på rett vei. Programmet har etablert en ny organisasjonsmodell med færre ledernivåer og større enheter. Programmet har videre bidratt til at det er gjennomført en rekke driftstilpasninger og tiltak for å øke aktivitet per behandler, øke antall pasienter per pleier og bygge en organisering med mer robuste fagmiljø.

Den nye organisasjonsmodellen er i stor grad gjennomført, og mange av effektene gir god og synlig verdi. I 2025 resulterte arbeidet i kortere gjennomsnittlige ventetider, økt klinisk aktivitet, positiv utvikling for fristbrudd, 40% færre ledere, opplevd bedre styring og informasjonsflyt, og rapportering om bedre samarbeid og ressursdeling. Flere enheter har nå bemanning som er bedre tilpasset pasientbehovet og utgifter til innleie ble redusert med 27,6 millioner sammenlignet med 2024. Det er satset på bedre tilretteleggelse for utdanning, spesielt LIS, og nedgang i hvor mange som slutter (turnover). Resultatforbedring pr desember 2025, målt mot 2024 var på 98,6 MNOK. Korrigert for nye avskrivninger og renter som startet å løpe 1.1.2025 på 120 MNOK for nye Hammerfest sykehus, var resultatforbedringen fra 2024 til 2025 på 218,6 MNOK.

I sak 96/2025 ba styret administrerende direktør om å påse videre gjennomføring i de enhetene hvor reorganisering, i tråd med vedtatte prinsipper og føringer, ikke er fullført, samt fortsette med gradvise endringer.

Saksvurdering/analyse

Finnmarkssykehuset HF har gjennomført effektive tiltak gjennom reorganiseringsprogrammet, men arbeidet er ikke i mål.

Overordnet sett har programmet fire steg, som sykehuset sett under ett, går i parallell:

- Steg 1. Reorganisering av organisasjonsstrukturen.
- Steg 2. Omstilling, driftstilpasning og effektivisering
- Steg 3. Konsolidering og stabilisering innenfor ny struktur
- Steg 4. Videreutvikling.

Organisasjonsstrukturen er ikke fullstendig implementert og iverksatt i alle enheter enda. Det gjenstår arbeid i flere enheter når det gjelder driftstilpasning og konsolidering, turnusoptimalisering, intern organisering og faglig standardisering. Når det gjelder videreutvikling pågår bl.a. program for lederutvikling i hele foretaket, og arbeidet med etablering av det digitale sykehuset er startet opp. I tillegg har foretaket som mål å være blant de tre beste i landet på ti utvalgte kvalitetsindikatorer.

Reorganiseringen og tiltakene som er gjennomført gir effekt. Det gir et godt startpunkt for 2026. Imidlertid vil de økonomiske rammene for sykehuset bli enda mer krevende i årene som kommer. Bare for å være på samme nivå som i fjor, vil sykehuset måtte ta ned 40 millioner. I tillegg må sykehuset fortsatt betale ned kassekreditten for å på sikt få en sunn økonomi som kan håndtere kommende vedlikeholds- og investeringsbehov. Foretaket må også være forberedt på nye behov som kan dukke opp knyttet til beredskap. Behovet for å realisere økonomiske gevinster og betale ned gjelden blir derfor fortsatt viktig for å sikre et sykehus som har økonomisk bæreevne for å sørge for et tjenestetilbud av god kvalitet og nødvendig utvikling.

Styret vedtok i desember 2023 "*Opptrappingsplan ambulanseavdelingen, Finnmarkssykehuset HF. Overgang fra hjemmevakt til vakt på vaktrom*." (sak 102/2023). I saken ble det estimert en merkostnad på totalt 54 mill. kr for opptrappingsplanen knyttet til økt bemanning. Kostnader til oppgradering av ambulansestasjoner i tråd med Arbeidstilsynets krav kommer i tillegg. Det ble ikke redegjort for hvordan den nye opptrappingsplanen skulle finansieres. Dette vedtaket ble fattet før reorganiseringsprogrammet var etablert, og før styret hadde vedtatt tilhørende prinsipper og prioriteringer. Siden den gang har Finnmarkssykehuset HF vært gjennom større endringer, og det er et endret risikobilde som foretaket må forholde seg til i tillegg til den økonomiske situasjonen. Det er i lys av dette behov for å se på opptrappingsplanen på nytt.

Konsekvenser for samisk språk, kultur og tjenestetilbud

Et av prinsippene for reorganiseringen er at samisk språk og kultur vektlegges. Kompetansen på samisk språk, kultur og behov skal styrkes i hele organisasjonen. Det er videre besluttet å ikke gjøre flere endringer i Sámi klinihkka før det regjeringsoppnevnte ekspertutvalgets rapport om samiske spesialisthelsetjenester er levert.

Risikovurdering

Det har vært arbeidet systematisk med risikovurderinger i arbeidet med reorganiseringen i tråd med vedtak nr. 6 i sak 96/2024 *Plan for reorganisering av Finnmarkssykehuset HF*. I det videre arbeidet vil fortsatt vesentlige endringer risikovurderes i tråd med etablerte rutiner. Rutiner for nye risikovurderinger 3, 6 og 9 måneder etter implementering av endringer er under etablering.

Medbestemmelse og brukermedvirkning

Reorganiseringsprogrammet viderefører styringsgruppen med representanter fra tillitsvalgte og fra brukerutvalget. Det har hittil vært gjennomført over 1000 aktiviteter på ulike nivå i Finnmarkssykehuset for å ivareta involvering og medvirkning. I det videre arbeidet vil saker fortsatt drøftes i tråd med etablerte rutiner. Saken orienteres om i informasjons- og drøftingsmøte 16. februar 2025 og i FAMU samme dato.

Direktørens vurdering

Administrerende direktør er fornøyd med resultatene som er oppnådd så langt takket være en imponerende innsats fra medarbeidere og ledere i Finnmarkssykehuset HF. Samtidig vil direktøren understreke at arbeidet med reorganiseringen ikke er fullført. Målet er å ferdigstille reorganiseringen (steg 1) i første halvår 2026 der det ikke er gjort, og samtidig arbeide med de øvrige stegene, slik at sykehuset kan ta ut gevinster. Kontinuerlig forbedring og utvikling er og vil være en del av ordinær drift i Finnmarkssykehuset HF.

Med den økonomiske situasjonen som Finnmarkssykehuset HF står i, vurderer administrerende direktør at det er nødvendig å se på opptrappingsplanen for ambulansetjenesten på nytt. Planen er godt begrunnet, men må sees i sammenheng med behovet for oppgradering av fasiliteter og andre forhold som påvirker ambulansetjenesten, herunder Forsvarets behov.